

Firenze,
prot. 3527./2017.

Si avvisa che l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Meyer", al fine di consentire ai giovani interessati la possibilità di effettuare un'esperienza formativa all'interno delle proprie strutture, è disponibile ad attivare n. 1 tirocinio formativo extracurricolare nel seguente ambito di attività:

- **Supporto amministrativo al Laboratorio Analisi e ai Laboratori Specialistici**

Il progetto di tirocinio prevederà le attività seguenti:

- Percorso di riorganizzazione dell'accettazione/spedizione dei campioni biologici da/ad Aziende esterne: valutazione dell'idoneità dei documenti che accompagnano il campione, registrazione dei dati, tempestivo inserimento della richiesta, spedizione dei referti, centralizzazione delle spedizioni di campioni biologici verso altre Aziende nazionali e internazionali;
- Gestione dell'accettazione dei campioni interni provenienti dai reparti e ambulatori interni e individuazione di margini di miglioramento organizzativo;
- Utilizzo e aggiornamento della struttura di configurazione del software gestionale della diagnostica di laboratorio.

L'Azienda si riserva di ampliare il numero di tirocini, sia nell'ambito sopra citato che in altre aree dei servizi amministrativi, quali risorse umane, affari legali, risorse economiche finanziarie, area tecnica, supporto all'accettazione utilizzando le candidature pervenute, nel rispetto dello sviluppo delle competenze del tirocinante correlate agli ambiti selettivi di reclutamento.

I tirocini sono destinati a giovani inoccupati o disoccupati (o in mobilità) di età compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti al momento dell'attivazione del progetto, in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Buone conoscenze informatiche e del pacchetto office

Il tirocinio prevederà la liquidazione di un rimborso spese forfettario di 500 euro mensili lordi, avrà una durata massima di 6 mesi, con un impegno orario di 30 h/settimana, e potrà essere eventualmente prorogato sussistendone i presupposti normativi di cui alla L.R. 3/2012.

I progetti di tirocinio proposti saranno attivati ai sensi della Legge Regionale Toscana n. 3 del 27/01/2012 e del relativo Regolamento regionale di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22/3/2012 n. 11/R.

I tirocini potranno essere attivati solo se promossi dai soggetti di cui all'art. 2 della L.R.3/2012, in particolare dai Centri per l'Impiego.

Le modalità di invio delle candidature sono le seguenti:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo meyer@postacert.toscana.it, riportando nell'oggetto della mail la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA

TIROCINI GIOVANISÌ". La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte del mittente di un valido indirizzo di posta elettronica certificata(PEC) personale;

- tramite spedizione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer – SOC Risorse Umane – Viale Pieraccini 24, 50139, Firenze.

Il giorno **05.06.2017** l'Azienda comincerà ad esaminare le candidature pervenute entro tale data.

IL DIRETTORE GENERALE

(Alberto Zanobini)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Zanobini', is written over a horizontal dotted line.

Sede Legale: Viale Pieraccini 24 – 50139 Firenze tel. 055/5662301 - 055/5662280 - c.f. e partita Iva

02175680483

direzione.generale@meyer.it - www.meyer.it